

По маршрутам пятилеток

Реконструкция гиганта

Минувшим летом в различных климатических зонах Советского Союза сельские жители с интересом наблюдали за работой непривычного вида зерноуборочных машин. Новые комбайны уверенно врубались в могучую стену пшеницы и, не снижая скорости, вымолачивали скошенную массу. Шли испытания нового зерноуборочного комбайна «Дон-1500», детища конструкторов «Ростсельмаша».

«Ростсельмаш» — комбайностроительное объединение в городе Ростове-на-Дону (РСФСР) — крупнейшее в СССР объединение по производству сельскохозяйственной техники. За 51 год своего существования оно выпустило около двух миллионов зерноуборочных агрегатов. Многие из этих машин получили всемирное признание. Гран-при

Всемирной промышленной выставки 1937 года в Париже была удостоена самая первая модель «Ростсельмаша» — «С-1». Лучшим комбайном мира на международной Лейпцигской ярмарке 1963 года был признан комбайн «СК-4». «Нива» — машина, которую выпускает «Ростсельмаш» сегодня, — работает на полях сорока стран. Теперь пришла очередь новой модели — «Дон-1500».

— Это принципиально новая машина, — говорит Ю. Песков, генеральный директор производственного объединения «Ростсельмаш». — Мощность двигателя у неё достигает 200—250 лошадиных сил, ширина молотилки — 1500 миллиметров (отсюда и цифра в названии машины). Пропускная способность молотильного агрегата составит 8 килограммов зерновой массы в секунду. Производительность комбайна за смену будет примерно в два раза выше по сравнению с предшествующими моделями. Благодаря установке просторной комфортабельной кабины с вентиляционной системой обмена воздуха и электронной системой контроля работы основных узлов значительно улучшатся условия труда комбайнера.

Таким образом, ростсельмашевцы готовы порадовать хлеборобов машиной, сконструированной и изготовленной на уровне лучших мировых образцов. Но для того чтобы выпускать её, нужна реконструкция предприятия. Опыт её проведения у «Ростсельмаша» есть. Проходя по его громадной территории, можно видеть, как бульдозеры тщательно ровняют площадку, на которой ещё несколько дней назад высился заводской корпус. Цех, построенный 40—50 лет назад, ныне безнадежно устарел. Его снесли, чтобы построить новый, светлый, просторный,

оснащённый самым современным оборудованием. Таких цехов на «Ростсельмаше» уже немало.

Реконструкция, которую переживает гигант сельскохозяйственного машиностроения, уже сегодня существенно изменила его. За последние пять лет на реконструкцию предприятия израсходовано 260 миллионов рублей. Техническому и технологическому обновлению подверглись все звенья производства.

В одиннадцатой пятилетке (1981—1985) перед объединением стоят большие задачи. Предстоит изготовить 402 тысячи зерноуборочных комбайнов, в том числе 52,8 тысячи «Дон-1500».

— Впервые в советском машиностроении предстоит за три-три с половиной года пройти сложный путь от создания конструкции до массового выпуска нового комбайна, — говорит Ю. Песков. — Потребуется установить 134 поточные и поточно-механизированные, 73 автоматические линии, комплексно механизировать и автоматизировать 18 участков и цехов, ввести в действие свыше пятидесяти станков с программным управлением и свыше ста промышленных роботов.

Чтобы подготовить производство к выпуску машины, щедро оснащённой автоматикой и электроникой, в продолжающуюся реконструкцию завода за пять лет будет вложено 400 миллионов рублей. Если на первом этапе ведущегося обновления производственные площади объединения удвоились, то в одиннадцатой пятилетке предстоит построить, образно говоря, ещё один, третий «Ростсельмаш», где все трудоёмкие процессы будут выполнять машины.

Продукция предприятия становится всё сложнее, растёт её выпуск. Притока же

трудовых ресурсов в условиях их дефицита в стране «Ростсельмаш» не ожидает и не планирует. Задача предприятия состоит в том, чтобы закрепить опытные, квалифицированные кадры. Чем можно удержать рабочего, которого с удовольствием примут на десятке других заводов и где он будет зарабатывать столько же? Прежде всего хорошими условиями труда. Много делается на «Ростсельмаше» для работников предприятия и их семей в социальном плане. Ежегодно около двух тысяч семей справляют новоселья. Недавно начал работать клуб туристов и альпинистов. Строится Дворец спорта, где можно будет заниматься любыми видами спорта — от гимнастики до футбола. Количество яхт и спортивных лодок различного класса на заводской водной станции достигло пятисот. А в новом больничном городке, который строится в дополнение к уже имеющимся, почётное место занимает родильный дом «Аист». Пусть ростсельмашевцев будет больше!

Р. Квятковский

Без дела не остался никто

Ежегодно московские средние общеобразовательные школы оканчивают более 50 тысяч выпускников. Примерно 90 процентов из них ориентированы на то, чтобы продолжить учёбу в вузах. Однако в вузы поступает не больше 30 процентов. Ещё 20—25 процентов продолжают учёбу на дневных отделениях техникумов, в профессионально-технических училищах, на различных дневных курсах. Таким образом, проблема их трудоустройства временно откладывается.

Перед половиной же выпускников (для многих после неудачи на вступительных экзаменах в вузы) встаёт вопрос: куда пойти работать? И хотя количество рабочих мест в Москве (как и в других городах) превышает число вступающих в трудовую жизнь молодых людей, проблема выбора не становится менее острой. Часто этот выбор случаен.

Необходимость решения проблемы осознанного, а не случайного выбора профессии и привела к созданию весной 1974 года городского и районных штабов по трудоустройству выпускников средних школ. Познакомимся с принципами и методами работы этой общественной организации.

Штаб — это не биржа труда

Штабы призваны помочь выпускникам школ в выборе профессии и места работы в соответствии с их личными интересами и общественной

необходимостью. Штат каждого районного штаба (а именно здесь проводится основная работа) составляет приблизительно 20 человек: советские, партийные, профсоюзные и комсомольские работники, педагоги, представители предприятий и организаций и государственных бюро по трудоустройству.

Штабы — это не биржа труда. Они не регистрируют «безработных», здесь нет очереди и конкуренции, они не сковывают инициативу самого выпускника.

Принцип работы штаба основывается на конституционном праве советского человека на труд и выбор профессии в соответствии с призванием: штаб призван помочь в этом молодым людям, которым ещё недостаёт жизненного опыта.

Как работает штаб

Больше всего работы у сотрудников штаба бывает в июнь (когда завершаются выпускные экзамены в школах) по ноябрь.

Весной в каждой московской школе проводится анкетирование будущих выпускников. Основные вопросы анкеты: «Какую профессию ты хочешь избрать после окончания школы?» и «Если тебя постигнет неудача на вступительных экзаменах в вуз, то где бы ты хотел работать?». Данные анкеты обобщаются.

Одновременно штабы проводят среди школьников и их родителей широкую рекламу своей деятельности.

Уже в этот период школьников знакомят с различными предприятиями Москвы, условиями и перспективами работы на них, спецификой каждой профессии.

После завершения вступительных экзаменов в вузы наступает самый напряжённый период в работе штаба. К этому времени штабом уже опре-

делён круг московских предприятий, наиболее нуждающихся в притоке молодёжи. Критерии отбора достаточно жёсткие. Предприятие должно гарантировать современный уровень производства, приемлемые условия труда, возможность продолжения учёбы. Иначе у него нет шансов завоевать поддержку штаба.

Естественно, работники штаба проводят работу с каждым выпускником, в полной мере учитывая его жизненные устремления. Например, на собеседовании выпускнику рекомендуют работу, близкую к специальности, которую он мог бы получить, закончив институт, в который хотел поступить.

Выпускника знакомят с законодательством о труде, его правами и обязанностями, с правилами приёма на работу, с льготами для подростков (возраст большинства выпускников 17 лет, и до 18 они имеют значительные льготы).

И, наконец, когда выбор сделан, молодого человека знакомят с теми, с кем ему непосредственно предстоит работать — с начальником цеха, бригадиром или мастером, — чтобы ему легче было освоиться в новой обстановке.

Выбор места работы — основной, но не последний этап работы штаба с выпускниками. В торжественной обстановке юношам и девушкам вручается комсомольская путёвка на предприятие. Она означает, что отныне за судьбу данного молодого человека на производстве несёт ответственность местный комитет комсомола (сюда сдаётся путёвка).

До начала следующей весны штабы (через райкомы и комитеты комсомола на производстве) следят за судьбой своих подопечных, с тем чтобы в случае нужды вмешаться и защитить их интересы или оказать помощь в трудной ситуации.

Результаты

В последние годы районные штабы по трудоустройству выпускников средних школ помогли заполнить тысячи важных для предприятий и организаций Москвы вакансий, в основном по рабочим специальностям. За прошедшие годы число ребят, обращающихся в штабы за помощью, резко возросло: с 6 тысяч в 1974 году до 10 тысяч в 1981 году.

Благодаря деятельности штабов, например, к октябрю 1981 года 96 процент молодых людей, окончивших школу, устроились на работу или поступили в учебные заведения. Прежде и к концу декабря не удавалось добиться такого результата.

Удовлетворяет ли выпускников выбор места работы, сделанный с помощью штаба? В большинстве случаев — да. Подтверждение этому — заметное снижение текучести среди поступивших на работу выпускников.

Но, может быть, самый яркий показатель — изменившееся отношение к штабам родителей: пример тех, кому штабы оказали помощь, весьма убедителен.

А как же вузовская ориентация? Неужели интерес к получению высшего образования пропадёт? Разумеется, нет. Многие (в конечном счёте большинство) продолжают образование. Но только выбор института и формы обучения (дневное, заочное, вечернее) становится более осознанным, связывается уже с полученным профессиональным опытом, интересами семьи, если такая появилась.

В. Третьяков

«Третий семестр» советских студентов

Мой собеседник Виктор Лияскин возглавляет Всесоюзный штаб студенческих отрядов Центрального Комитета ВЛКСМ. Он прекрасно знает структуру и методы их работы, причём не только «по долгу службы». Ещё будучи студентом Московского института химического машиностроения, Виктор провёл в составе стройотрядов не одно лето. Первый вопрос к нему:

— Виктор, всем известно, что учебный год в советских вузах состоит из двух семестров. Когда появился термин «третий семестр»? В связи с чем был создан Всесоюзный штаб, который вы возглавляете?

— Летом 1959 года 339 студентов-физиков Московского университета обратились к своим сверстникам с призывом: «Поработаем во время летних каникул на стройках страны. Следуйте нашему примеру!» Эта инициатива нашла самый широкий отклик. За 22 прошедших года около восьми миллионов молодых людей работало в каникулы в составе студенческих отрядов. Размах комсомольского начинания потребовал от ЦК ВЛКСМ создания руководящего и координирующего центра — нашего Всесоюзного штаба, который был образован в 1966 году.

— В чём причина популярности студенческих отрядов?

— Социологические исследования, в частности недавние, показали, что кроме основной причины — желания помочь

Родине, приложить свои молодые руки к общему делу, 58 процентов студентов главным мотивом участия в движении называли желание лучше узнать страну. В этом плане стройотряды предоставляют им большие возможности: они работают в самых различных районах Советского Союза. Кстати, проезд к месту работы и обратно оплачивает организация-заказчик. 48 процентов в качестве основного мотива назвали желание проверить себя в сложных климатических и природных условиях. И наконец, вопреки ожиданиям, только один процент опрошенных побудительной причиной своего участия в отрядах назвал стремление заработать. Хотя это в целом вполне естественное желание, поскольку заработанные в стройотряде деньги могут оказаться большим подспорьем в студенческом бюджете.

И ещё один аспект популярности стройотрядов, называемый практически всеми: работа в отряде — это шаг к самостоятельности. В нём студент постигает сложный механизм производственных отношений, знакомится с обстановкой, в которой ему придётся работать после окончания института.

— Как юридически оформляются взаимоотношения стройотрядов с заказчиками?

— Основой сотрудничества является договор. Предусмотрены юридические гарантии в случае невыполнения взятых обязательств. Так, например, срыв работ по вине заказчика и роспуск строительного отряда влечёт за собой выплату неустойки в размере одного процента сметной стоимости работ, на которые были приглашены студенты.

Контроль за соблюдением договоров, регламентирующих взаимоотношения стройотрядов с заказчиками, как

раз и является одной из обязанностей нашего штаба.

— Каковы итоги «трудового семестра-81»?

— В 1981 году в составе Всесоюзного отряда работало более 800 тысяч студентов. Они строили электростанции, заводы, промышленные комплексы в различных районах Советского Союза, а также сельские объекты на Украине, в Нечерноземье и т. д.

Студенческие отряды бывают и нестроительными: их участники помогают убирать урожай, работают на транспорте. Окончательные итоги «трудового семестра-81» таковы: объём выполненных студентами работ в целом по Советскому Союзу превысил в денежном выражении полтора миллиарда рублей.

— Вероятно, каждый «трудо-вой семестр» имеет свои особенности. Чем отличался «третий семестр» прошлого лета от предшествующих двадцати двух?

— Да, отличия есть. В последний год более комплексной стала помощь студентов сельскому хозяйству. Они уже не только участвуют в производственном строительстве на селе, но и возводят объекты культурно-бытового назначения. Кроме того, в прошлом году около 400 стройотрядов занимались внедрением в производство собственных разработок, выполненных во время учебного года.

И ещё. Несколько лет назад по инициативе тридцати московских студентов появился первый «отряд безвозмездного труда». В 1981 году таких отрядов было уже более 80, в их составе трудилось около двух тысяч человек. Они работали практически бесплатно — заработанные деньги перечисляли детским домам (студенты из Марийской автономной республики), на строительство памятника

Героям революции (студенты Украины), в фонд Всемирного фестиваля молодёжи и студентов (студенты Костромы) и т. д.

— Отряды, как правило, работают в районах, удалённых от культурных центров страны. Означает ли это, что студент почти на два месяца отрывается от культурной жизни?

— Не только не отрываются, наоборот, студенты несут культуру в массы: выступают с лекциями, концертами. За прошедшую пятилетку (1976—1980) в составе отрядов было 40 тысяч лекторов и пропагандистов, 72 тысячи агитбригад. Это не помешало студентам выполнить работ на 7,2 миллиарда рублей — суммы, достаточной для того, чтобы построить целый город.

Беседу вёл
А. Лоскутов

Рассказы о советской науке

В помощь кардиологам

Эффективный метод контроля за рубцеванием сердечной мышцы после перенесённого инфаркта миокарда предложили биохимики Харьковского университета (Украина). Этот метод, уже нашедший применение в клиниках, основан на результатах исследования возрастных изменений в организме человека. Оказалось, что активный обмен строительного белка — коллагена, характерный для периода интенсивного роста человека, наблюдается и у людей старшего возраста во время заживания различных переломов, ожогов, ран, а также после инфаркта миокарда. После выздоровления обмен коллагена вновь снижается до обычной возрастной нормы.

Шагающий трактор

Мелиораторы России получили уникальную машину. Специалисты Ленинградского научно-производственного объединения землеройного машиностроения обучили обычный трактор марки «Белорусь»... ходить. Задние ведущие колёса трактора заменены вращающимися крестовинами с широкими пластинами-башмаками. Переступая с одной опоры на другую, трактор может передвигаться по заболоченной местности с той же скоростью, что и по твёрдому грунту. Как показали испытания, тяговые возможности новой машины на осушении торфяников увеличиваются почти в десять раз.

Самоцветы... из бетона

Белорусские физики совместно со специалистами Минского научно-исследовательского института стройматериалов разработали технологию получения бетонополимерных плит, точно имитирующих текстуру мрамора, лабрадора, малахита и других ценных отделочных минералов. Они «облагородили» обычный бетон, пропитав его полимером с помощью радиационного облучения. Новые материалы не уступают природным по прочности, обходятся в два—три раза дешевле. Для их изготовления идут низкосортные пески и отходы камнерезного производства.

Дистанционный термометр

Инфракрасный радиометр, созданный специалистами Ленинградского электротехнического института совместно с океанографами, даёт возможность измерять температуру в заданных точках поверхности земли или воды с борта самолёта.

Дистанционный термометр выгодно отличается от известных аналогов: имеет значительно меньшие габариты, нечувствителен к вибрации. С его помощью гидрологи, например, успешно провели температурную съёмку сибирских рек с целью прогноза начала ледостава.

Промысловики Сахалина использовали прибор для поиска рыбных косяков. Сферой применения его может быть и сельское хозяйство. На Украине радиометр помог земледельцам определить оптимальные сроки проведения полевых работ.

Литературные портреты

Высота нравственной позиции

О творчестве Евгения Носова



Он пишет неторопливо. Говорят, что черновики его рукописей почти не имеют помяток. Очевидно, он долго всматривается в жизнь, прежде чем перенести её на бумагу. Евгений Иванович Носов наделён завидной для писателя способностью — мудростью наблюдений над привычными, обыденными фактами. И не в том ли признак таланта, что он видит «чуть-чуть» больше и глубже, чем другие люди, что ему дано извлечь из случая или явления их глубинный смысл?

Первые же публикации Е. Носова в начале 50-х годов вызвали живой интерес в кри-